

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Dr Gwynne Jones
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	APPOINTMENTS COMMITTEE
DYDD LLUN, 24 AWST 2015 am 2.00 o'r gloch y.p.	MONDAY, 24 AUGUST, 2015 at 2.00 p.m.
YSTAFELL BWYLLGOR 1, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGFNI	COMMITTEE ROOM 1, COUNCIL OFFICES, LLANGFNI
Swyddog Pwyllgor	Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516
	Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

Annibynnol/Independent

H. Eifion Jones, Derlwyn Hughes, T. Victor Hughes, Ieuan Williams (**Cadeirydd/Chair**)

Llafur / Labour

J A Roberts

Plaid Cymru / The Party of Wales

John Griffith, Vaughan Hughes, Carwyn Jones a R G Parry OBE (**Is-Gadeirydd/Vice-Chair**)

Grwp Chwyldoradol / Revolutionist Group

Jeff.M.Evans

R H A G L E N

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan Aelod neu Swyddog mewn perthynas ac unrhyw eitem o fusnes.

2 COFNODION (Tudalennau 1 - 4)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfodydd canlynol :-

- Cofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 16 Gorffennaf, 2015.
- Cofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 31 Gorffennaf, 2015.

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD (Tudalennau 5 - 6)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol :-

“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

4 APWYNTIO STAFF

Swydd Prif Weithredwr Cynorthwyol (Llywodraethu Corfforaethol a Trawsnewid Mewnol)

Swydd Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau a Trawsnewid Allanol)

Derbyn adroddiad diweddaraf mewn perthynas â'r uchod.

PWYLLGOR PENODI

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 16 Gorffennaf 2015

YN BRESENNOL:	Y Cynghorydd Robert G Parry OBE (Is-Gadeirydd yn y Gadair) Cynghorwyr John Griffith, D R Hughes, Vaughan Hughes, Victor Hughes, Carwyn Jones, H E Jones, Jeffrey M.Evans a J A Roberts
WRTH LAW:	Pennaeth Proffesiwn – Adnoddau Dynol, Swyddog Pwyllgor (MEH).
YMDDIHEURIADAU:	Y Cynghorydd Ieuan Williams.
HEFYD YN BRESENNOL:	Dim

1 DATGAN DIDDORDEB

Ni chafwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb.

2 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfodydd a ganlyn:-

- 26 Mehefin, 2015
- 30 Mehefin, 2015

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD mabwysiadu'r canlynol:-

“ Dan Adran 100 (A)(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, gyrrwyd y wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn, oherwydd y tebygrwydd y câi gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwna Atodlen 12A y Ddeddf eithriad ohoni fel y diffinnir y wybodaeth yn y Ddeddf ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

4 PENODIADAU STAFF

Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151

Rhodddwyd un ymgeisydd ymlaen am gyfweiliad yn dilyn adborth o'r broses benodi.

Rhodddodd yr ymgeisydd gyflwyniad, atebodd gwestiynau ar y cyflwyniad, ac yna atebodd set o gwestiynau gan aelodau'r Pwyllgor.

Yn dilyn y cyfweiliad **PENDERFYNWYD** penodi **Mr. Richard Marc Jones** i'r swydd uchod ac o ddyddiad i'w gytuno.

**Y CYNGHORYDD BOB PARRY OBE
IS-GADEIRYDD YN Y GADAIR**

This page is intentionally left blank

PWYLLGOR PENODIADAU

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 31 Gorffennaf, 2015

- YN BRESENNOL:** Y Cyngorydd Bob Parry OBE – Is-Gadeirydd yn y Gadair
- Y Cyngorwyr Jeff M. Evans, John Griffith, D R Hughes, Vaughan Hughes, Victor Hughes, H E Jones.
- WRTH LAW:** Prif Weithredwr,
Pennaeth Proffesiwn – Adnoddau Dynol,
Swyddog Pwyllgor (MEH).
- YMDDIHEURIADAU:** Y Cyngorwyr Carwyn Jones, J A Roberts a Ieuan Williams
- HEFYD YN BRESENNOL :** Dim
-

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Dim wedi ei dderbyn.

2 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD mabwysiadu'r isod :-

“Dan Adran 100(A)(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, gyrru'r wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn, oherwydd y tebygrwydd y câi gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwna Atodlen 12A y Ddeddf eithriad ohoni fel y diffinnir y wybodaeth yn y Ddeddf ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

3 APWYNTIO STAFF - PRIF WEITHREDWR CYNORTHWYOL (LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL A TRAWSNEWID MEWNOL)

Derbyniwyd 7 cais ar gyfer y swydd uchod.

PENDERFYNWYD rhoi 5 ymgeisydd ymlaen ar gyfer cam nesaf y broses benodi.

4 APWYNTIO STAFF - PRIF WEITHREDWR CYNORTHWYOL (PARTNERIAETHAU A TRAWSNEWID ALLANOL)

5

Derbyniwyd 5 cais ar gyfer y swydd uchod.

PENDERFYNWYD rhoi 3 ymgeisydd ymlaen ar gyfer cam nesaf y broses benodi.

**Y CYNGHORYDD BOB PARRY OBE
IS-GADEIRYDD YN Y GADAIR**

This page is intentionally left blank

PRAWF BUDD Y CYHOEDD

PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad/Title of Report) *Staff Appointments*

Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972	Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government
Y PRAWF – THE TEST	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p>Argymhelliad - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol] Recommendation - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	

